

NOMBRE DEL PUESTO

Tecnico/a Superior Infantil

DEPARTAMENTO

Atención directa.

MISIÓN

Diseñar, implementar y evaluar proyectos y programas educativos de atención a la infancia en el primer ciclo de educación infantil en el ámbito formal, de acuerdo con la propuesta pedagógica elaborada, generando entornos seguros y en colaboración con otros profesionales.

PRINCIPALES FUNCIONES

- Colaborar en la programación, desarrollo y evaluación de las acciones grupales socioeducativas y de ocio y tiempo libre definidas en el proyecto.
- Intervención grupal con menores.
- Participar en las tareas y actividades relacionadas con el proyecto y el puesto, en la que sea requerida por su responsable.
- Coordinarse con el responsable del Centro y el equipo de voluntarios y participar en las reuniones establecidas
- Elaborar y cumplimentar la documentación necesaria para el desarrollo de la actividad.
- Participar y colaborar activamente en la gestión y coordinación del equipo de voluntarios del área de actividad.
- Garantizar la ejecución y cumplimiento de las normativas y procedimientos aplicables a la Institución referidas a las áreas de calidad, laboral y prevención de riesgos.
- Representar a la institución en su área de competencia y actividad.
- Coordinar y/o elaborar, en su caso, informes y memorias de su área de actividad.
- Participar y colaborar activamente en el desarrollo de la memoria corporativa.
- Velar por la integridad física de los menores.
- Contribuir al desarrollo físico, motriz, psíquico, cognitivo, afectivo, social, ético, estético.
- Promover el desarrollo de las potencialidades y capacidades de los educandos, mediante la exposición en un ambiente rico en estímulos y la participación en diversidad de experiencias formativas.
- Cualquier otro tipo de tarea no mencionada y relacionada, directa o indirectamente al puesto.

REQUISITOS DE FORMACIÓN

- Titulación en formación profesional de Grado Superior en Educación Infantil .
- Imprescindible: dominio de idioma francés.
- Dominio de paquete office nivel intermedio.

REQUISITOS DE EXPERIENCIA**COMPROMISO DE IGUALDAD EN EL ACCESO AL EMPLEO**

En Fundación Cruz Blanca tenemos un compromiso con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en todas nuestras líneas de actuación. Por ello contamos con un Plan de Igualdad en el que definimos medidas orientadas al cumplimiento del Principio de Igualdad.

Por ello, en los procesos de selección de personal queremos garantizar que tanto hombres y como mujeres acceden a nuestras ofertas de empleo en igualdad de oportunidades, por lo que solicitamos candidaturas de ambos sexos.

- Experiencia previa en instituciones sociales o programas de integración.
- Sensibilidad cultural y experiencia trabajando con poblaciones diversas.
- Experiencia en atención y apoyo a víctimas de trata y/o migrantes.
- Conocimiento de los sistemas de asilo y protección.
- Experiencia en programas de rehabilitación y reinserción, si es posible.

COMPETENCIAS REQUERIDAS/A DESARROLLAR

- **Sentido de responsabilidad:** Para asumir el compromiso como encargado de la educación y cuidado de los niños y niñas, respeto de sus derechos y transmisión de valores.
- **Organización:** Para poder diseñar, planificar y ejecutar los proyectos educativos acordes a los requerimientos de los niños, niñas y al entorno educativo.
- **Comunicación efectiva:** Para darse a entender de forma clara entre los más chicos. También para mantener una buena relación con los padres, madres y tutores.
- **Carácter empático:** Debe poner en práctica de forma constante la capacidad de comprensión, para entender y manejar el comportamiento y respuestas de los niños y niñas. Además, demostrar una actitud cercana, implicada en la atención y bienestar de los infantes, que genere confianza.
- **Creatividad:** El ingenio va a ser crucial en la aplicación del método educativo y en la adaptación a las necesidades que surjan. Esto puede mejorar la calidad del proceso formativo.
- **Capacidad de resolución:** Durante la convivencia entre niños y niñas pueden generarse conflictos o confrontaciones, para lo que es fundamental la mediación del educador. También pueden producirse imprevistos que deben abordarse con ingenio, carácter y serenidad.

A QUIEN REPORTA

Coordinación de Centro

COMPROMISO DE IGUALDAD EN EL ACCESO AL EMPLEO

En Fundación Cruz Blanca tenemos un compromiso con la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en todas nuestras líneas de actuación. Por ello contamos con un Plan de Igualdad en el que definimos medidas orientadas al cumplimiento del Principio de Igualdad.

Por ello, en los procesos de selección de personal queremos garantizar que tanto hombres y como mujeres acceden a nuestras ofertas de empleo en igualdad de oportunidades, por lo que solicitamos candidaturas de ambos sexos.